

Учтено мнение  
выборного органа ППО  
председатель ПК ООШ № 58  
\_\_\_\_\_ М.А.Русинов

Утверждено и введено в действие  
приказом директора  
МБОУ г.Мурманска ООШ №58  
\_\_\_\_\_ Е.В.Лылова  
приказ № 441 от 25.12.2023

**Изменения  
к Правилам внутреннего трудового распорядка  
МБОУ г.Мурманска ООШ № 58**

**1. В разделе 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в пункт 2.1. добавить абзац следующего содержания:**

«Лица, поступающие на работу в МБОУ г.Мурманска ООШ № 58, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в МБОУ г.Мурманска ООШ № 58, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.»

**2. В разделе 3 «Основные права и обязанности»:**

**2.1. в пункт 3.2. «Работник МБОУ г.Мурманска ООШ № 58 имеет право» добавить абзац следующего содержания:**

« – на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности. Для защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в администрацию МБОУ г.Мурманска ООШ № 58 обращения о применении к обучающимся, нарушающим или ущемляющим права педагога, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению администрацией;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов.»

**2.2. в пункт 3.3. «Работник МБОУ г.Мурманска ООШ № 58 обязан» добавить абзац следующего содержания:**

« – по направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.»

**3. В разделе 4 «Основные права и обязанности работодателя» в пункт 4.3. «Работодатель обязан» добавить абзац следующего содержания:**

« – принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.».

**4. В разделе 5 «Режим рабочего времени» пункт 5.17. изложить в следующей редакции:**

«5.17. Не привлекаются к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в длительные походы, экскурсии, командировки в другую местность беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, а также в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.».

**5. В разделе 7 «Время отдыха»:**

**5.1. пункт 7.22 изложить в следующей редакции:**

«7.22. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- женам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.».

**5.2. пункт 7.23 изложить в следующей редакции:**

«7.23. Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются указанной категории работников в порядке, установленном Правительством РФ.».